

Courrier oyageur

Service d'aide à l'emploi (S.A.E.) La Boussole

Nouveau look! Nouveau nom!

Le 7 janvier dernier, le YMCA du Grand Montréal devient **Les YMCA du Québec** afin de répondre à ses nouvelles aspirations de développement qui lui permettront de desservir plus de gens. Cette nouvelle appellation **reflétera davantage l'apport de l'organisme dans tous ses secteurs d'activité et sur tout le territoire du Québec**. Ce changement de nom qui prend effet dès maintenant s'ajoute à un ajustement du modèle d'affaires ainsi qu'à une nouvelle identité visuelle, un nouveau logo, une nouvelle signature ainsi qu'un site Internet renouvelé.

« **Les YMCA du Québec** aspirent à devenir LA référence en matière de mieux-être, et ce, à la grandeur du Québec, a déclaré Stéphane Vaillancourt, président-directeur général des **YMCA du Québec**. Ce changement témoigne de notre désir constant d'évoluer et d'avoir un impact positif sur la vie des gens et des familles. »

Tout en respectant le travail important qu'accomplissent déjà les organismes présents sur le terrain, **Les YMCA du Québec** désirent se rapprocher des différentes communautés du Québec. À cet effet, l'organisme cherche à demeurer créatif et adapte son modèle d'affaires en conséquence. « Notre objectif n'est pas nécessairement de construire de nouveaux centres Y, mais plutôt d'élaborer des structures d'affaires qui permettront de répondre plus rapidement aux besoins spécifiques des communautés. Par exemple, des organismes indépendants peuvent gérer et prendre en charge des programmes développés par le Y. Le programme *Alternative suspension* est un excellent exemple. À ce jour, nous disposons de 11 points de service sur le territoire du Québec : six sur l'île de Montréal et un à Québec, à Joliette, à Repentigny, à Valleyfield et à Longueuil. Ces points de service sont dans certains cas administrés par des organismes partenaires », a ajouté M. Vaillancourt.

Les YMCA du Québec en six volets

Afin de soutenir ces changements importants, **Les YMCA du Québec** ont également procédé à la refonte de leur site Internet, ce qui offrira aux visiteurs une expérience Web plus conviviale. En naviguant sur le site, les internautes pourront constater que les diverses activités des **YMCA du Québec** sont maintenant identifiées en six grands volets : Initiatives communautaires; Enfances et jeunesse; Santé, sports et loisirs; Éducation et formation; Initiatives internationales; et Dons et bénévolat.

Il sera désormais plus facile de trouver les renseignements recherchés sur les programmes offerts ou avoir un aperçu général de l'offre de services des **YMCA du Québec**. Pour plus d'information, visitez le www.ymcaquebec.org.

Une nouvelle identité visuelle

La nouvelle identité visuelle reflète les nouvelles aspirations des **YMCA du Québec** et souligne la mission sociale de l'organisme, qui dépasse la notion du simple gymnase. Le logo inclut l'icône « Y » qui a été conservé, car c'est une représentation distinctive qui a su traverser les époques ainsi que l'appellation correspondante « Y », qui est un diminutif que les membres utilisent déjà depuis longtemps, simple et facile à retenir. La nouvelle signature, *Plein de vies*, est

dynamique et rafraîchissante. La notion de « vies » au pluriel symbolise l'ensemble des individus qui sont touchés par l'action du Y et évoque la communauté. Elle fait également référence aux multiples bénéfices du Y, que ce soit par l'activité physique qui procure plus d'énergie, donc plus de vie ou encore, le développement d'habiletés sociales, parfois insoupçonnées, qui permettent d'avoir une vie meilleure.

Rendez-vous de l'année 2009 :

Une 4^e édition remarquable!

Organiser un salon de l'emploi et de la formation à l'intérieur d'un établissement de détention n'est pas chose commune dans le domaine de l'employabilité. Bien que le milieu puisse paraître restreignant pour certains, l'expérience et la renommée acquises dans les années antérieures par le Service d'aide à l'emploi (S.A.E.) - La Boussole, à l'Établissement de détention de Montréal (Bordeaux), nous ont permis de mettre de l'avant la **quatrième édition** du **Rendez-vous de l'année**. Soutenus par la direction de l'Établissement de détention, nous avons bénéficié de la précieuse collaboration du personnel en poste indispensable au succès d'un tel événement.

C'est donc le 21 avril dernier que s'est déroulé le **Rendez-vous de l'année 2009** à Bordeaux. Suite à une promotion active, l'enthousiasme était palpable : près de 140 détenus se sont inscrits à l'activité pour un taux de participation de 92%! Leurs commentaires allaient dans ce sens : « *J'ai pris beaucoup de renseignements qui pourraient m'aider à l'extérieur* », « *Très bel accueil et service, ça donne le sentiment d'être quelqu'un* », « *Merci de la belle organisation, il y en avait pour les intérêts de tous* ». Cela est sans compter la quinzaine d'organismes présents qui en a profité pour découvrir un milieu méconnu par certains et pour créer des liens entre eux. Ils ont mentionné avoir apprécié l'intérêt des visiteurs et la pertinence de leur questionnement.

La journée s'étant déroulée sous le thème de la convivialité et du partage, les organisateurs, fiers de cette réalisation, n'en récoltent que du positif! Il va sans dire que conséquemment, une cinquième édition sera à prévoir! Merci à tous et... au plaisir de vous accueillir lors d'une prochaine activité au centre de détention!

Pour plus de détails, vous pouvez contacter Barbara Coulombe ou Steve Brouillard, conseillers en développement de carrière en milieu carcéral, au (514) 336-7700, poste 2461 ou 2444.

Témoignage d'un participant en détention

Avec le Service d'aide à l'emploi (S.A.E.) - La Boussole du YMCA, vous aurez la chance, en tout premier lieu, de pouvoir converser avec des gens très à l'écoute de vos angoisses, de vos craintes et surtout de vos besoins. La possibilité de parler ouvertement avec eux, et ce, sans gêne, vous mettra très à l'aise dès le début. Après une ou plusieurs rencontres, votre préparation au retour sur le marché du travail sera bien enclenchée. Au fur et à mesure que les rencontres passeront, vous aurez une bonne idée des étapes à franchir pour vous placer les pieds à votre libération. Il y a donc de multiples avantages à participer à ce programme, car

les personnes avec lesquelles vous travaillerez ont beaucoup de ressources dont vous pourrez bénéficier. Une équipe qualifiée et dévouée vous mettra en confiance pour regagner l'envie au travail.

La pertinence du programme parle d'elle-même, les possibilités infinies que vous offre le S.A.E. - La Boussole devraient vous motiver à vouloir avancer et cheminer vers de nouveaux horizons, et une garantie de succès vous sera acquise avec un peu de bonne volonté.

En conclusion, vous ferez équipe avec des personnes superbes qui sauront vous guider religieusement vers des buts atteignables, et ce, dans un environnement léger, mais combien nécessaire, pour retrouver un certain goût à fonctionner normalement dans la société d'aujourd'hui

R. Montpetit - 2008

L'employabilité de la clientèle judiciarisée : d'un océan à l'autre!

Une belle collaboration s'est installée entre le Québec et la Belgique en matière d'échange d'informations et d'outils de travail pour développer l'employabilité de la clientèle vivant avec un casier judiciaire. Après un an de préparation, deux missions, une belge et l'autre québécoise, se sont formées afin d'approfondir les pratiques sur l'employabilité de la clientèle judiciarisée. La délégation belge, formée de 4 personnes de l'organisme ASBL APRES (Association Sans But Lucratif-Apprentissage Professionnel Réinsertion Économique et Sociale), nous a rendu visite du 22 avril 2009 au 2 mai 2009. La délégation québécoise était formée de deux personnes des organismes¹ en employabilité du CCCJA (Comité Consultatif Clientèle Judiciarisée Adulte) ainsi que de la coordonnatrice, une personne du ministère de la Sécurité publique (MSP), une représentante du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS) et d'un expert criminologue. Leur mission s'est déroulée du 24 mai au 29 mai 2009.

La mission des Belges au Québec

La délégation belge a visité plusieurs organismes d'employabilité faisant partie du CCCJA, des établissements de détention provinciaux et fédéraux. Une journée d'accueil leur a d'abord été organisée au MESS à Québec. Lors de cette journée, plusieurs présentations leur ont été faites sur Emploi-Québec, le MSP, la Commission des partenaires du marché du travail et le CCCJA. Comme toutes ces instances travaillent ensemble dans le dossier de l'employabilité, ils ont pu comprendre les rôles de chacun, mais surtout le travail en partenariat.

Lors de leurs visites dans les organismes d'employabilité, ils ont pu se familiariser avec les méthodes d'intervention et les outils de travail. Bien que chaque organisme possède ses méthodes, les Belges ont pu constater l'importance du travail en réseau pour développer l'employabilité des personnes judiciarisées. D'ailleurs, suite aux visites, un de leurs constats a été l'importance et l'efficacité du réseau communautaire québécois. De plus, ils ont été surpris de tous les services disponibles en détention, notamment les services d'employabilité offerts par le MSP et les organismes en employabilité et la formation offerte par le MELS (ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport). La délégation belge était très satisfaite des informations et des outils recueillis, et surtout de l'accueil que tous leur ont réservé.

La mission québécoise à Bruxelles

La mission québécoise était composée de plusieurs personnes venant de différentes sphères professionnelles. Ce fut tout un défi d'organiser des rencontres afin d'atteindre les objectifs de tous et chacun. Il est possible de dire mission accomplie!

La délégation a visité un organisme ayant comme mission la réinsertion sociale des individus judiciarisés par le travail, deux autres organismes communautaires (aide à la famille et toxicomanes), une prison, une maison de justice et Actiris (L'Emploi-Québec bruxellois). Le concept de déjudiciarisation des personnes a semblé intéresser tous les membres. En effet, plusieurs options peuvent s'offrir à une personne pour lui éviter un casier judiciaire (la médiation, les peines de travail) ou faciliter sa libération tel le bracelet électronique qui est en implantation en Belgique. Les membres de la mission ont pu échanger sur plusieurs sujets et sont repartis avec quelques idées en tête.

Mentionnons aussi que le CCCJA travaille actuellement à la rédaction d'un mémoire pour le présenter aux instances concernées par les impacts du casier judiciaire sur l'emploi. L'idée était de joindre deux membres de l'équipe de rédaction du mémoire à la délégation québécoise. Les échanges avec les différentes personnes rencontrées au cours de cette mission et concernées par nos objectifs nous ont permis de comparer plusieurs situations problématiques ou favorables à la réinsertion des personnes judiciarisées. Ces échanges sur les différentes façons de faire et les réflexions tirées aideront à la rédaction du mémoire visant la recherche de pistes de solutions qui peuvent permettre d'atténuer les impacts du casier judiciaire.

D'un côté comme de l'autre, il est possible d'affirmer que les deux délégations, belge et québécoise, sont reparties avec plusieurs informations intéressantes leur permettant de poursuivre leur réflexion sur leur travail.

Saviez-vous qu'au YMCA, il y a ... une Politique d'accès pour tous?

Au YMCA, chaque personne compte. Aussi, Les YMCA du Québec ont instauré une formule de tarification souple adaptée au revenu de leurs utilisateurs. Ainsi, grâce à la politique Accès pour tous, chacun peut profiter pleinement et en toute équité des nombreux programmes et activités du centre YMCA de son choix!

Fidèles à leur mission de permettre à plus de gens de profiter pleinement de leurs nombreux programmes et activités, Les YMCA du Québec proposent à toute personne admissible de bénéficier d'un tarif réduit applicable sur la plupart des services offerts par les YMCA.

Pour évaluer votre admissibilité, veuillez soumettre votre demande à votre centre YMCA. Elle sera étudiée de manière objective et en toute confidentialité. Vous pouvez vous procurer le dépliant Accès pour tous à la réception du centre sportif de tous les YMCA.

Concours d'art : Y'a de l'art dans l'air!

La 8^e édition du concours d'art : « Y' a de l'art dans l'air » du S.A.E. - La Boussole aura lieu au printemps 2010.

Nous vous tiendrons informés des détails en temps et lieux. Si toutefois vous avez des questions, n'hésitez pas à nous contacter.

Si vous avez des questions à propos de ces événements ou de nos services, veuillez communiquer avec la coordonnatrice

Julie Doré :
téléphone : (514) 849-8393, poste 744
télécopieur : (514) 849-2411



¹ OPEX (Sherbrooke) et Centre de placement spécialisé du Portage (Gatineau).